Scholastic Seed Inc.

www.gjeis.com

global Journal of SYSTÈME D'INFORMATION SUR LES ENTREPRISES

L'impact de la spiritualité au travail sur la productivité des employés et leur bien-être

- Sadhana Singh *

Professeur adjoint, New Delhi Institute of Management

sadhana@gmail.com , sadhana@ndimdelhi.in *https://orcid.org/0000-0002-1441-922X*

HISTOIRE DE L'ARTICLE

Nomenclature papier: Papier thématique (TBP)

Code papier: V11N1JM2019TBP2

Rapport d'essai d'originalité: 11%

Soumission en ligne: 5-mars-2019

Manuscrit reconnu: 8-mars-2019

contrôle d'originalité: 12-mars-2019

Commentaire des pairs évaluateurs: 31-mars-2019

Remarques des critiques aveugles 15-avril-2019

retour de l'auteur: 15-avril-2019

copie prête pour l'appareil photo: 20-juin-2019

Citation du comité de rédaction: 25-juin-2019

Publié en ligne en premier: 5-juillet-2019

EXCEPTION DU CONSEIL D'ÉDITION L'article soumis avait 11% de plagiat et est accepté pour publication. Le point de vue rédactionnel est d'une observation que l'article a fait l'objet d'une surveillance étroite successive par le critique aveugle qui, à des stades ultérieurs, avait été rectifié et modifié par l'auteur dans diverses phases au fur et à mesure des besoins. Les critiques avaient dans un premier temps une mention avec une révision mineure avec une déclaration suivante qui, à une courte durée, a été rationalisée par l'auteur (Sadhana Singh). Les commentaires liés à ce manuscrit sont que, bien que l'objectif de cet article soit très pertinent, car il est nécessaire que les organisations comprennent que pour faire ressortir la productivité réelle est quelque chose de plus que de récompenser ce qui compte et doit être compris. par tous. Cela donne à l'organisation un espace pour les penser et les faire revivre. Les objectifs étaient très bien présentés et étaient également traités dans le document avec une justification claire. Les liens entre la productivité des employés et la spiritualité organisationnelle sont placés de telle manière que cela donne une plus grande ampleur en apportant le changement requis que les organisations recherchent. Les différentes sections étaient bien synchronisées.

Tous les commentaires avaient été partagés sous forme de mélanges de dates par les auteurs en temps voulu et avaient été incorporés par l'auteur dans le calcul. Dans l'ensemble, tous les commentaires de l'éditorial et du critique avaient été incorporés dans un article à la fin et, en outre, le manuscrit avait été réservé et décidé sous « **Papier basé sur un thème** », Car elle est basée sur un thème spécifique de.

abstrait

Objectif: Alors que les économies du monde entier se mondialisent, les organisations commerciales doivent faire face à une concurrence acharnée pour conserver leur viabilité. Cela a rendu le fonctionnement organisationnel complexe. Afin de faire face aux nouveaux défis, les organisations subissent des changements dans leurs structures, processus et fonctions. Pour gagner un avantage concurrentiel par rapport aux autres, un aspect sur lequel la plupart des organisations peuvent travailler est d'améliorer la productivité de leurs ressources humaines, ce qui les aidera à prendre l'avantage sur leurs concurrents. La productivité des employés dépend non seulement de la motivation, mais aussi de la capacité d'une partie des employés à prioriser les objectifs organisationnels par rapport aux intérêts personnels. Il appelle à la spiritualité sur le lieu de travail, ce qui signifie un lieu de travail vertueux où les employés puisent leur contentement personnel en atteignant les objectifs fixés en négligeant les récompenses extrinsèques. Cela nécessite également la bonne combinaison d'éthique sur le lieu de travail et d'éthique du travail. Ainsi, le but de cette étude est de découvrir l'impact de la spiritualité au travail sur la productivité des employés et leur bien-être. Il tentera également d'explorer comment la spiritualité sur le lieu de travail influence la culture organisationnelle en général, qui commande le dévouement et la loyauté des employés.

Résultats: L'étude conclut que la spiritualité en milieu de travail joue un rôle important dans la création d'une culture de travail forte et encourageante qui donne à leurs employés un objectif plus grand et les motive à atteindre de meilleurs résultats dans leur vie. Il aide nos organisations à améliorer la productivité de leurs employés et améliore leur performance globale.

originalité / valeur: L'étude s'efforce d'étudier la spiritualité en milieu de travail et son importance pour une organisation. Il s'agit d'une tentative de connaître son impact sur la productivité des employés et sur la culture organisationnelle dans son ensemble

Mots clés Spiritualité au travail | Productivité | culture organisationnelle | Motivation

*** auteur correspondant**

https://doi.org/10.18311/gjeis/2019

Volume-11 | Numéro 1 | Janvier-mars 2019 | En ligne ISSN: 0975-1432 | Imprimer ISSN: 0975-153X Fréquence: trimestrielle, publiée depuis: 2009

© 2019-20 GJEIS Publié par Scholastic Seed Inc. et Karam Society, New Delhi, Inde. Il s'agit d'un article en libre accès sous la licence CC BY-NC-ND (http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).

introduction

C'est le vrai secret de la vie - être complètement engagé dans ce que vous faites ici et maintenant. et au lieu de l'appeler travail, réalisez que c'est un jeu. - Alan Watts

Les organisations d'aujourd'hui assistent à une transformation majeure avec une préoccupation émergente d'introduire des pratiques spirituelles et éthiques dans les affaires. Les questions liées à la spiritualité en milieu de travail ont commencé à attirer l'attention des gourous des affaires, des cadres supérieurs et du personnel des ressources humaines. Nous devons garder une chose à l'esprit que ce mouvement spirituel ne se préoccupe pas seulement de respecter les règles et de suivre les ordres. Cela implique également de donner un sens, une raison et un fort sentiment de communauté au sein de l'organisation.

Dans le scénario actuel, le profit n'est pas seulement le critère pour les entreprises de prédire leur viabilité à long terme. Ils essaient tous d'être également engagés envers la planète, ses habitants et leur profit. Désormais, les organisations se tournent vers elles à la recherche de la paix intérieure et du désir de faire plus que de l'argent et accordent une importance égale à leurs employés, à leur environnement de travail et à la société dans son ensemble. Et voici le rôle de la spiritualité sur le lieu de travail, que nous interprétons généralement mal. Parfois, les gens assimilent la spiritualité à la religion, ce qui n'est pas vrai car une personne peut être spirituelle sans suivre une religion spécifique.

La spiritualité au travail est plus une pratique individuelle liée à la recherche d'un but et de la paix au travail. C'est à peu près chacun de nous qui possède ce qui ne peut être mesuré quantitativement, mais sa présence ne peut être ignorée. Il provient du moi intérieur d'une personne, bénéficiant non seulement de soi mais aussi des autres. Il essaie de savoir si le travail d'un employé, est sa passion ou simplement une profession car il prédira ses performances au travail. Cela soutient l'utilisation du cœur au lieu de l'esprit seul afin de découvrir le sens et la motivation d'un travail qui prolonge la paix intérieure en soi.

doivent avoir un sens plus profond du but dans la vie car cela leur permet de mieux performer et d'être plus créatifs, productifs et innovants (Karakas, 2010).

La spiritualité a la capacité de produire des idées étonnantes, novatrices et créatives qui peuvent aider une organisation à regarder vers l'avenir. Elle peut également apporter un désir naturel d'apprendre, de grandir, d'étendre l'aide aux autres et de réussir. Avec l'augmentation du nombre de personnes à nourrir avec des ressources limitées, les organisations n'ont d'autre choix que de rechercher des employés productifs qui peuvent utiliser leurs ressources de manière efficace et efficiente.

De nombreuses recherches et études sont menées pour découvrir les raisons de l'augmentation de la productivité dans une organisation et il a été constaté qu'un leadership fort, la culture d'entreprise et la motivation des employés y jouent un rôle important. Il a également été conclu dans certaines recherches que l'augmentation des taux d'attrition, le mécontentement des employés, le stress et l'épuisement professionnel, le moral bas des employés et l'absentéisme sont quelques-uns des symptômes ainsi que la répercussion de la détérioration de la productivité des employés. Une entreprise dont la culture se compose d'éléments tels que la compassion, le respect, la confiance, l'intégrité et l'harmonie, etc. aura certainement un avantage sur ses concurrents.

Outre les raisons mentionnées ci-dessus, des facteurs personnels tels que les valeurs, les émotions, les perceptions, la personnalité, les croyances, etc. des employés jouent également un rôle crucial dans la détermination de la performance, de la productivité et de la culture globale d'une organisation et toutes ces choses sont profondément enracinées dans l'intelligence spirituelle. une personne possède. De plus, un lieu de travail où les employés trouvent suffisamment de temps pour s'impliquer dans certaines pratiques spirituelles fait ressortir

transformationnel

changements.

Ainsi, il devient très important de découvrir la relation entre la spiritualité du travail, l'intelligence spirituelle des employés, la productivité des employés et la culture de l'organisation.

revue de littérature

Un examen approfondi de la littérature a révélé qu'il existe différentes facettes de la spiritualité au travail, mais les deux, à savoir la spiritualité individuelle et la spiritualité organisationnelle, sont les plus discutées. La revue de la littérature met en évidence des aspects distincts des deux perspectives.

Spiritualité au travail

La spiritualité fait d'une personne un meilleur être humain avec intégrité et respect pour les autres. (Thomson, 2001). Selon (Beheshtifar & Zare, 2013), la spiritualité est une manière d'exprimer nos désirs de découvrir un sens et un but dans nos vies. (Kinjerski et Skrypnek,
2004) définit la spiritualité au travail comme un concept subjectif qui peut être considéré comme des expériences individuelles de la même chose au travail. Même les efforts de l'organisation pour faciliter l'expérience des employés de la spiritualité sur le lieu de travail à travers le système de valeurs de l'entreprise et sa culture globale. (Jurkiewicz, 2003) a mentionné que la spiritualité en milieu de travail est un cadre de valeurs organisationnelles qui se reflètent dans l'expérience professionnelle des employés de l'organisation, ce qui facilite leur sentiment d'être connecté aux autres. (Giacalone et Jurkiewicz, 2003)

(Ashmos & Duchon, 2000) la définit comme une relation qui se nourrit mutuellement entre les expériences spirituelles de chaque employé et les caractéristiques d'un lieu de travail.La spiritualité au travail est un effort pour libérer son but final dans la vie et pour développer des liens solides avec des collègues et d'autres les personnes associées au travail (Beheshtifar & Zare, 2013). Il a également été conclu que la découverte d'un sens plus profond de la signification et du but est assez importante pour les employés car cela leur permet de travailler efficacement et d'être plus productifs. (Karakas, 2010).

La facette de la spiritualité au travail

La spiritualité sur le lieu de travail peut se manifester de deux manières, la première est la spiritualité individuelle dans laquelle les employés des organisations font preuve de confiance en leur organisation et se sentent dignes de confiance. et ont une relation harmonieuse avec leurs collègues. La deuxième approche est la spiritualité organisationnelle qui comprend une aspiration à atteindre l'excellence. Ces organisations s'engagent à créer une culture dans laquelle un employé aime son travail et ses valeurs personnelles sont liées à la vision et à la mission de l'organisation. Dans une étude menée par Claude et Zamor, (2003) à la Harward Business School sur 10 entreprises à forte culture et 10 à faible culture issues de 207 grandes organisations. Il a été constaté qu'il existe une relation étroite entre les cultures solides d'une organisation et sa rentabilité.

dimensions de la spiritualité individuelle

Il existe trois dimensions de la spiritualité individuelle au travail (Kinjerski & Skrypnek, 2006) qui comprend un travail significatif, spirituel connexion et sens de la communauté. (Karakas,
2010) a mentionné que la spiritualité donne aux employés un sentiment de connexion dans la communauté, ce qui, à son tour, le rend fidèle, engagé et efficace. (Beheshtifar & Zare, 2013) ont découvert que les employés avaient le sentiment interconnectivité et communauté par la spiritualité. (Aravamudhan,
2014) a souligné que les échecs substantiels de géants de l'entreprise comme World Com, Enron et Satyam Computers ont déplacé l'attention sur la nécessité de s'efforcer de maintenir un équilibre entre rentabilité et conduite éthique. La plupart des entreprises ont compris et accepté le fait que le profil à lui seul ne garantit pas les bénéfices. Cela ne définira jamais le succès d'une entreprise. Afin de maintenir un comportement éthique, la satisfaction au travail, la productivité, l'engagement des employés et l'avantage concurrentiel, la spiritualité est le besoin de l'heure.

dimensions de la spiritualité organisationnelle

(Fernando, 2005) avait mentionné que la spiritualité sur le lieu de travail soulève ses inquiétudes quant à son utilisation pour atteindre les objectifs économiques des organisations et qu'elle peut donc devenir une tendance dans la gestion à l'avenir. (Rutte, 1996) a soutenu qu'un employeur devrait

essayez de créer une atmosphère dans laquelle la créativité des employés peut s'épanouir. Il a également discuté du fait que la spiritualité en milieu de travail favorise une meilleure expression du talent qui produira davantage d'employés de génie. (Badrinarayanan et Madhavaram,
2008) a mentionné que toutes les organisations qui encouragent la spiritualité au travail ont des capacités pour rajeunir les employés émotionnellement et les motiver à être plus productifs.

Objectifs de l'étude

L'étude a été entreprise pour atteindre les objectifs suivants:

1. Pour étudier le concept de spiritualité au travail et sa signification pour une organisation.
2. Pour étudier les pratiques spirituelles de certains Indiens organisations.
3. Pour découvrir l'impact de la spiritualité au travail sur la productivité des employés et sur la culture organisationnelle dans son ensemble.
4. Donner des recommandations aux organisations rendre leur milieu de travail incliné spirituellement.

méthodologie de recherche

Cette étude est de nature conceptuelle. Par conséquent, la source secondaire de données a été utilisée, qui comprend les revues, les publications de recherche, les journaux et Internet. Un effort a été fait pour collecter, organiser la synthèse et l'analyse de diverses publications pré et post-impression.

concept de spiritualité en milieu de travail

Le concept de spiritualité n'est pas nouveau pour l'Inde car la spiritualité, l'esprit et le phénomène spirituel sont importants depuis le début de la civilisation. Mais maintenant, les sociétés occidentales ont également commencé à prêter attention à la spiritualité. Il s'agissait d'un mouvement populaire né au début des années 1920 et visant à aider les personnes à la recherche de valeurs religieuses et spirituelles sur le lieu de travail.

La spiritualité sur le lieu de travail concerne les individus et les organisations qui voient le travail comme un chemin spirituel, comme une opportunité de grandir et de contribuer à la société de manière significative. C'est un concept qui vise les individus et la reconnaissance à la fois en voyant le travail comme un chemin spirituel, en leur offrant la possibilité de grandir et de contribuer à la société d'une manière plus significative. Il ne fait aucun doute que chaque individu recherche quelque chose de plus grand et de significatif dans la vie que la simple acquisition de richesse.

La plupart des organisations recherchent continuellement des moyens d'aider leurs employés à maintenir l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Ils font de leur mieux pour créer un environnement dans lequel chaque individu peut réaliser son potentiel. Selon James Autryi, si notre travail n'est pas en mesure de nous fournir une opportunité de croissance personnelle et spirituelle, ainsi que financière, nous gaspillons simplement trop de notre vie dessus. Nous ne pourrons diriger les autres que si nous savons bien nous gérer.

caractéristiques d'un lieu de travail spirituel

Il y a certaines caractéristiques d'un lieu de travail spirituel. Certains d'entre eux sont mentionnés ci-dessous.

je). Met l'accent sur la durabilité: Il existe un lien entre la durabilité et la rareté des limité Ressources. Cette approche a aidé les entreprises à concevoir et à produire des produits et services plus durables car elle cherche à contribuer au bien dans le monde.

ii) le contribution des valeurs: Il a toujours été souligné qu'une entreprise doit avoir le sens de la responsabilité de contribuer à l'amélioration du monde en plus de fournir d'excellents services aux clients. Il est de leur responsabilité de fournir une meilleure qualité de produits et de services aux clients en ajoutant également de la qualité à leur vie. Cela demande de travailler avec l'organisation qui contribuera à la société à travers le service communautaire et bénévole. La spiritualité au travail rend les gestionnaires et

entreprise consciente de son rôle en tant que serviteur des employés, des clients et de la communauté.

iii. Encourager la créativité: Dans ce monde concurrentiel, il y a un changement constant de la technologie, du marché et des conditions démographiques. Seules les entreprises capables de survivre qui encouragent la créativité et l'innovation sur leur lieu de travail. De nombreuses entreprises ont réalisé ce fait que la créativité individuelle et de groupe a également une composante spirituelle, car la créativité nécessite un esprit paisible et une personnalité équilibrée. Le milieu de travail spirituel a réalisé que chaque individu est créatif à sa manière, donc chacun devrait avoir suffisamment d'occasions de libérer sa créativité.

iv. Favorise le développement: Les entreprises qui mettent l'accent sur la spiritualité au travail aident les employés en leur fournissant des plateformes d'apprentissage et de développement. Ils demandent à leurs employés de développer un sentiment d'identification ou de passion pour leur vie et leur travail. Ils encouragent continuellement leurs employés à explorer leur potentiel et à utiliser leurs compétences uniques pour l'amélioration de l'organisation ainsi que pour eux-mêmes.

v. élaboration de principes: Les organisations sont très conscientes de ce fait, si elles veulent soutenir à long terme, elles devraient soutenir leurs employés qui sont la composante clé dans l'atteinte des objectifs et la maximisation des profits. Ils savent que la maximisation des profits peut certainement exciter les investisseurs, mais elle ne rendra jamais leurs employés heureux tant qu'ils n'auront pas un objectif réel dans leur vie. Avec la concurrence croissante et l'augmentation des attentes de la direction, les lieux de travail deviennent de jour en jour stressants. Les organisations peuvent donc essayer de la réduire en introduisant la spiritualité dans la vie professionnelle des employés.

Façons d'introduire la spiritualité sur le lieu de travail

Une entreprise peut montrer spirituellement sur le lieu de travail de la manière suivante.

- Fourniture de programmes de bien-être pour les les employés aiment la méditation, les séances thérapeutiques, les activités récréatives, etc. afin de donner du repos à leur esprit et à leur âme des agitations quotidiennes de la vie.
- Aider les employés à maintenir leur vie professionnelle équilibre en introduisant un programme d'aide aux employés.
- Promouvoir un système qui encourage les et la transformation spirituelle.
- Fournir un leadership de service qui met l'accent sur le désir de servir les autres d'abord plutôt que soi-même.
- Créer une culture qui encourage le puits être des collaborateurs et soutient leur croissance.
- Présentation de programmes qui rencontrent les défis de la diversité sur le lieu de travail et créer des cultures inclusives.
- Aligner vision, valeurs fondamentales et cœur de métier définition et pratiques de l'entreprise.

Importance de la spiritualité au travail

Une organisation peut tirer plusieurs avantages en incorporant des éléments spirituels sur le lieu de travail. Certains d'entre eux sont donnés ci-dessous:

- La spiritualité au travail fait travailler plus intéressant car il n'y a pas d'ambiguïté et de conflits de rôle. Il améliore l'apprentissage et le
- développement de leur peuple qui les rend compétents.
- Les gens pourront en tirer sens de leur travail et obtenir un sens du but. Un sentiment de
- appartenance et la connexion avec les collègues de travail vient également.

En ligne ISSN: 0975-1432 | Imprimer ISSN: 0975-153X

- Il développe la capacité du travailleur à avoir un la vie intégrée en maintenant un équilibre entre leurs responsabilités professionnelles et le désir de vivre en tant qu'être humain.

Il y a quatre avantages à avoir une mentalité spirituelle selon (MS Dhiman et K Richard-2008) pour les employés.

1. Le niveau de tolérance de l'employé envers l'échec au travail est directement lié à la composante spirituelle de sa personnalité. Plus la composante spirituelle est forte, plus son niveau de tolérance sera élevé et il sera moins sensible au stress au travail.

2. Une personne spirituelle favorise toujours le démocratique style de leadership.

3. Une personne ayant une personnalité spirituelle sera plus confiant envers les autres et donc plus élevé sera son niveau de tolérance envers la diversité humaine aussi.

4. Une personne spirituelle affiche un comportement altruiste et la citoyenneté. Il sera plus engagé dans son travail et son organisation. Une organisation qui nourrit les mentalités spirituelles des employés devient plus éthique avec le temps. Ces organisations auront des employés éclairés qui travaillent pour des objectifs plus élevés dans leur vie plutôt que de se concurrencer pour des gains temporaires.

Prérequis pour un lieu de travail spirituel

Il existe deux types de facteurs, notamment externes et internes, qui sont essentiels pour inculquer la spiritualité aux employés et sur les lieux de travail.

Facteurs externes:

- Une atmosphère attrayante et esthétique (Plantes, souvenirs, livres).
- Affichage inspirant citations pour affirmations de motivation.
- Des éléments intégrés comme la paix mentale, le confort physique, la participation à la prise de décision, l'accessibilité de l'information, un certain niveau de désinvolture (manque de protocole), des récompenses et des compensations équitables et l'implication de l'organisation dans des projets communautaires et des œuvres caritatives.

Facteurs internes

- Rôle des hauts dirigeants sensés, aimables et conscients des valeurs humaines qui peuvent être observées à travers le type d'environnement bienveillant qu'ils créent dans leurs organisations. Existence d'un spirituel
- chef de file une entreprise se fait sentir avec la présence de personnes motivées, une meilleure communication, de bonnes performances d'équipe et une forte liaison entre les employés. Une entreprise peut devenir plus spirituelle
- en éliminant la négativité, le comportement égocentrique, la méfiance, la malhonnêteté et les coups de poignard.

Organisations indiennes pratiquant la spiritualité en milieu de travail

Les entreprises indiennes font de leur mieux pour promouvoir la spiritualité sur le lieu de travail afin d'avoir une présence durable sur le marché.

je. **Iocl, groupe Vardhaman, Eicher** : Ils travaillent à faire de leurs employés des citoyens sensés, motivés et responsables.

ii. **TcS, Wipro et Infosys:** Ces entreprises travaillent 24 heures sur 24 et utilisent leurs propres méthodes pour promouvoir les principes éthiques dans la gestion. Ils ont introduit le yoga et

des séances de méditation pour épuiser le stress et soulager les employés de leurs problèmes intérieurs et les aider à atteindre un état mental paisible.

iii. **Vidéoconférence, Banque HdFc, IcIcI, UBS, Boissons mondiales Pearson et Tata:** Les dirigeants de ces entreprises se sont réunis avec le gouvernement indien et le célèbre gourou spirituel de l'Art de Vivre, Shri ShriRavishankar, pour introduire la spiritualité sur le lieu de travail. Ils mènent des causeries spirituelles, des séances d'art de vivre pour leurs employés.

iv. **Indian Petrochemicals Corporation, l'OBC Thé Banque et Tata:** Ces entreprises profitent de la méditation transcendantale de Maharishi Mahesh Yogi et aident leur peuple à trouver la paix dans sa vie.

v. **Groupe futur:** Cette organisation a un la pratique consistant à nommer un chef des convictions qui établit les normes de comportement de l'organisation. Cet agent sera tenu responsable de diriger les comportements et de maintenir une culture positive en milieu de travail.

vi. **Godrej et Boyce:** Ils ont conçu des formations programmes dont l'objectif principal est de mettre en pratique les valeurs humaines sur le lieu de travail.

Spiritualité au travail, productivité des employés et culture organisationnelle

La culture d'une organisation se compose de connaissances, de croyances, de valeurs, de morales et d'expériences en général. Il peut être défini comme «l'ensemble spécifique de valeurs et de normes partagées par des individus et des groupes dans une organisation qui est chargée de contrôler les schémas d'interactions entre eux et avec leurs parties prenantes.

Une entreprise à forte culture fonctionne comme des machines bien lubrifiées avec de légères modifications des procédures établies alors que les entreprises à faible culture sont à peine capables de trouver un alignement avec les valeurs et le contrôle organisationnels. Ces entreprises opèrent selon la procédure bureaucratique. Il existe divers paramètres pour évaluer la culture d'une organisation, tels que la participation des employés et leur implication, leur autonomisation, l'orientation de l'équipe, le développement des capacités, la coordination et les intégrations, l'adaptabilité au changement, l'orientation client, l'intention stratégique, etc. La spiritualité en milieu de travail est interconnectée avec presque tous les facteurs susmentionnés.

Il a été constaté dans de nombreuses études qu'un leadership fort joue un rôle important dans la garantie de l'efficacité des organisations. Un leader qui a une orientation spirituelle établira des procédures et des systèmes qui responsabilisent ses employés. De plus, un chef spirituel a beaucoup d'orientation d'équipe, d'adaptabilité et de tendance au partage des connaissances et à la coopération avec les autres. Il saura tracer un chemin pour ses employés en tenant compte de la vision et de la mission de l'entreprise. Cela permettra aux employés d'avoir une compréhension claire de leurs rôles et responsabilités. Un tel type de culture favorisera certainement l'apprentissage dans l'organisation et réduira les griefs des employés, ce qui réduira à son tour le roulement de la main-d'œuvre sur un an.

Dans un environnement concurrentiel où les organisations travaillent jour et nuit pour prendre l'avantage sur leurs concurrents, il existe un besoin constant d'employés hautement performants, hautement productifs et motivés. Il y a un besoin pour une culture organisationnelle qui intègre les valeurs fondamentales humanistes avec les politiques, les décisions et le comportement de l'entreprise; une culture qui soutient le bien-être mental, physique et spirituel de ses employés. Une organisation spirituellement intelligente aura de meilleurs résultats que ses concurrents. Employés

une performance améliorée stimulera leur moral et fera d'eux des âmes motivées. Cela les déplace de la récompense vers le travail, ce qui améliore leurs performances, leur productivité et les performances de l'organisation dans son ensemble.

Bien que la spiritualité au travail n'ait pas de lien direct avec la réduction des gaspillages, elle contribue certainement à réduire l'ambiguïté des rôles, rôle conflits, doléances, conflits, stress qui à leur tour stabilisent une organisation. Cette stabilité aide les organisations à accomplir leurs missions. Ces choses donnent une indication claire que la création d'un lieu de travail spirituel conduit à une productivité plus élevée et enrichit la culture organisationnelle.

recommandations

La spiritualité n'est pas une affaire ponctuelle; ce n'est pas une fin mais un processus continu. Il se préoccupe davantage des moyens par lesquels un objectif est atteint plutôt que de ce qui a été réalisé. Il y a un besoin de spiritualité afin de développer les employés et de s'appuyer sur la créativité pour atteindre les objectifs organisationnels. Mais la vitesse à laquelle une organisation se développe n'est pas fixe et la même pour tout le monde. Chaque individu a son propre rythme et plus d'autodétermination. Les recommandations suivantes devraient aider les employeurs et les employés à instaurer une spiritualité sur le lieu de travail et à récolter les avantages d'une productivité accrue des employés, ce qui conduit finalement à une culture organisationnelle florissante.

je. Il devrait y avoir une intention stratégique claire et plans stratégiques avec la spiritualité comme sa composante principale.

ii. L'organisation doit élaborer des politiques qui faciliter et promouvoir la diversité dans la culture, les idées et les pensées.

iii. Nommer un comité et en faire chargé de déterminer le rôle joué par la spiritualité dans l'organisation. Il devrait fournir une compréhension claire de la spiritualité sur le lieu de travail.

iv. Il devrait y avoir une enquête régulière dans le organisation afin de vérifier le niveau actuel d'intelligence spirituelle des travailleurs qui fournira des entrées pour une amélioration ultérieure.

v. L'organisation doit s'engager pour créer une atmosphère de confiance où les employés sont à l'aise pour poser des questions, apprendre et contribuer efficacement.

vi. Programmes de développement, séminaires, et des ateliers pour inculquer le comportement souhaité aux employés avec une touche humaniste devraient être fréquemment organisés.

vii. Il devrait y avoir des valeurs personnelles clairement définies aime la famille, le temps personnel, la créativité de la personne, les pratiques religieuses, la santé, etc. Cela apportera un changement positif dans le lieu de travail qui satisfera le besoin spirituel de l'individu et lui donnera la paix intérieure.

viii. Il devrait y avoir des dispositions de brainstorming sessions, discussions et exposition aux pratiques éthiques dans les affaires pour les travailleurs.

ix. Chaque organisation devrait essayer de créer un environnement où les travailleurs sont encouragés à apprendre de nouvelles choses sans craindre de se tromper. Comme il a été observé que la peur de perdre son emploi, la réduction de salaire, etc. démoralisent généralement un travailleur, ce qui nuit à sa productivité et à sa croissance spirituelle dans son ensemble.

X. L'organisation doit encourager une saine concurrence en diffusant des informations à tous, en donnant à chaque employé une plate-forme égale pour performer et des chances égales d'apprendre et de se développer.

conclusion

La plupart des gens croient qu'il n'y a pas de spiritualité sur le travail et les lieux de travail en tant que tels dans la vraie vie. Mais il existe de nombreux domaines de la vie professionnelle où les principes fondamentaux de la spiritualité peuvent être utilisés pour récolter plusieurs avantages.

On peut conclure avec cette étude que la spiritualité en milieu de travail joue un rôle important dans la création d'une culture de travail forte et encourageante qui donne à leurs employés un objectif plus grand et les motive pour des réalisations plus élevées dans leur vie. Il a également été découvert que le leadership spirituel joue également un rôle clé en semant les graines de la spiritualité sur le lieu de travail.

La spiritualité au travail aide nos organisations à améliorer la productivité de leurs employés et améliore leur performance globale. Cela fait également remarquer qu'il existe une association entre la spiritualité au travail, la productivité des employés et la culture organisationnelle dans son ensemble. Ainsi, la spiritualité au travail est très importante pour découvrir et utiliser les ressources intérieures les plus profondes qui donnent à chacun la capacité de se soucier et le pouvoir de supporter et d'accommoder les autres employés sur le lieu de travail.

Il permet aux gens d'avoir un sentiment d'identité clair et stable, de découvrir leur véritable but de la vie, d'identifier et d'aligner leurs valeurs personnelles avec un sens clair du but et de vivre ces valeurs sans aucun compromis.

références

- Ashmos, DP et Duchon, D. (2000). Lieu de travail Spiritualité: une conceptualisation et une mesure. Journal of Management Inquiry, 9 (2), 134-145.
- de Monde des affaires. Spiritualité au travail. Récupéré http://www.businessworld.in/article/ Spiritualité au travail / 14-06-2017-120138 / Beazley, D., et
- Gemmill, G. (2006). Entrepreneuriat et Spiritualité et entrepreneuriat. Journal of Management, spiritualité et religion, 3 (3), 258-270. Biberman, J. et Whitty, M.
- (1997). Un spirituel avenir pour le travail. Journal de gestion du changement organisationnel, 10 (2), 130-138. Javanmard, Habibollah., L'impact
- de la spiritualité sur la performance au travail. Indian Journal of Science and Technology Vol. 5 n ° 1 (janvier 2012) ISSN: 09746846
- Mukherjee, Ujjal., Influence of Workplace Spirituality sur la satisfaction au travail. International Journal of Management Studies ISSN (Version imprimée) 2249-0302 ISSN (En ligne) 2231-2528
- Pawar, Shankar., Spiritualité individuelle, lieu de travail spiritualité et attitudes professionnelles. Journal du développement du leadership et de l'organisation Vol. 30 n ° 8, 2009 p. 759-777
- Pathak, Ravindra., Impact de la spiritualité au travail sur l'engagement organisationnel. Prestige International Journal of Management & IT-Sanchayan, Vol. 6 (2) ou 2017, pp.37-48 ISSN: 2277-1689 (imprimé), 2278-8441 (en ligne).
- Sinickas, Angela., L'impact de l'organisation culture sur la performance rôle de la communication interne dans la définition et l'élaboration de la culture organisationnelle, Publishing 2006.
- Zare., Elham., & Beheshtifar, Malikeh., Effet de la spiritualité en milieu de travail sur la performance au travail. Revue interdisciplinaire de recherche contemporaine en entreprise, VOL 5, NO 2. 2013 p. 248.

Commentaire des critiques aveugles

Le document est un grand effort de l'auteur (Sadhana Singh) car il donne une compréhension claire du lien entre la spiritualité organisationnelle et la productivité des employés. Les sections de cet article sont synchronisées de l'objectif à la conclusion, donnant au lecteur la clarté des pensées et des idées discutées. Les objectifs étaient très clairement énoncés et traités dans le document avec sagesse. Pour que toute organisation comprenne les nouveaux mantras de succès, cet article peut leur être d'une grande aide.Ce document est également une recherche purement secondaire basée sur des données, mais la recherche sur les données primaires pour la même chose peut être apportée, ce qui peut donner un temps plus réel. analyse de la situation, il laisse la place aux recherches ultérieures.

GJEIS prévient le plagiat dans la publication

Le comité de rédaction avait utilisé l'outil de plagiat turnitin [http://www.turnitin.com] pour vérifier l'originalité et a en outre apposé l'indice de similitude qui est de 11% dans ce cas (voir annexe-I). Ainsi, les critiques et les éditeurs sont d'avis qu'il est approprié de publier dans ce Volume-11, Numéro-1, janvier-mars, 2019

annexe 1

citation

Sadhana Singh

«L'impact de la spiritualité au travail sur la productivité des employés et leur bien-être»

Volume 11, numéro 1, janvier-mars 2019 (www.gjeis.com)

https://doi.org/10.18311/gjeis/2019

Volume 11, numéro 1, janvier-mars 2019

ISSN en ligne: 0975-1432, **Imprimer ISSN:** 0975-153X

La fréquence : Trimestriel, publié depuis: 2009

Citations Google: Depuis 2009

Indice H = 96

Index i10: 964

La source: https://scholar.google.co.in/citations?user=S47TtNkAAAAJ&hl=en

conflit d'intérêt: L'auteur d'un article n'a eu aucun conflit ni financier ni académique.

Scholastic Seed Inc.

Les droits d'auteur du Global Journal of Enterprise Information System sont la propriété de Kedar Amar Research & Academic Management Society (KARAMS) et son contenu ne peut être copié ou envoyé par courrier électronique à plusieurs sites ou publié sur une liste de diffusion sans l'autorisation écrite expresse du détenteur des droits d'auteur. Cependant, les utilisateurs peuvent imprimer, télécharger ou envoyer par courrier électronique des articles pour un usage individuel.